**ФНПР**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*25 февраля 2021 г. № 1*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах коллективно-договорной****кампании в 2020 году и задачах****на предстоящий период** |  |

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Федерации в 2020 году на основании решений Х съезда ФНПР, в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №31 от 27.02.2020 года.

Несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию, действия ограничительных мер Федерацией, областными организациями профсоюзов регулярно оказывалась юридическая и консультационная помощь работникам по текущим проблемам соблюдения трудового законодательства РФ.

В Курской области благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в 2020 году сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии.

В настоящее время система социального партнерства в регионе включает: 1 региональное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений; 1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск); 10 региональных отраслевых соглашений; 33 территориальных отраслевых соглашения; 26 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений); 28 соглашений о взаимодействии администрации и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

За отчетный период в членских организациях Федерации действовало 1439 коллективных договоров, которые распространялись на более чем 132 тысячи работников, в том числе на 95 279 членов профсоюзов (72%).

Заключено на новый срок 492 коллективных договора, продолжают свое действие – 805, срок действия 142 продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова), культуры (Л.А. Смородская), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Т.В. Булгакова), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отраслевыми комитетами профсоюзов и отделами аппарата Федерации с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

Большинство коллективных договоров предусматривают конкретные обязательства и меры по вопросам повышения оплаты труда, обеспечения занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью, развития социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

В отчетном периоде профсоюзы совместно с работодателями вели работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх, предусмотренных законодательством. Например, в период пандемии установлены:

- затраты на приобретение дополнительных средств защиты, медицинские услуги по проведению лабораторной диагностики антител к COVID-19;

- организация работы сотрудников в режиме удаленного доступа;

- затраты на сохранение заработной платы сотрудников (60, 65+, находящихся на карантине).

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ создан электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 14 проверок по выполнению обязательств коллективных договоров.

Совместная работа сторон социального партнёрства позволила увеличить среднемесячную номинальную начисленную заработную плату работников организаций в целом по региону за период январь-ноябрь 2020 года на 8,7% (34,99 тыс. рублей).

Следует отметить, что при осуществлении общественного контроля установлено, что в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, однако не во всех организациях рассматривается ход выполнения коллективных договоров и соглашений с выступлением представителей работодателей и первичных профсоюзных организаций. Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве.

В 24 малочисленных и в организациях, где только создана первичная профсоюзная организация, не заключены коллективные договоры.

Задачами предстоящей коллективно-договорной кампании в 2021 году должны стать:

- сохранение рабочих мест;

- восстановление платежеспособного спроса населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам развития социального партнерства и соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году и задачах на предстоящий период», Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет****:*

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Климова А.А. (Приложение №1), отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год (форма КДК-3) (Приложение №2) утвердить и направить в ФНПР.

2. Отметить положительный опыт работы членских организаций Федерации работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, потребительской кооперации и предпринимательства, лесных отраслей и топливной промышленности, химических отраслей промышленности, которые обеспечили наиболее эффективный результат по заключению коллективных договоров и их выполнению.

3. В связи с окончанием в текущем году срока действия Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы Федерации обеспечить сбор предложений от членских организаций и участие представителей профсоюзов в комиссии по подготовке трехстороннего Соглашения на новый период.

4. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- оказывать всемерную поддержку первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- до 1 апреля 2021 года предоставить информацию в отдел социально-трудовых отношений и охраны труда аппарат Федерации по принятию, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры;

- регулярно анализировать ход выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений;

- обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов.

5. Отделам Федерации продолжить:

- мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости населения, охраны труда;

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального партнерства, в том числе при проведении семинаров в районах области;

- контроль за ходом реализации трехсторонних соглашений;

- совместно с членскими организациями проверки организаций и учреждений области по выполнению работодателями коллективных договоров.

6. Отделу информационной работы и связей с общественностью разместить информацию об итогах коллективно-договорной кампании на сайте Федерации.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Т.И. Донейко.

8. Постановление Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №31 от 27.02.2020 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году и задачах на предстоящий период» с контроля снять.

Председатель Федерации А.И. Лазарев

Приложение №1

к постановлению Президиума

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 25.02.2021 г. № 1

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА**

об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году и задачах

на предстоящий период

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2020 года проводился на основе отчетов и информационных записок членских организаций Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация), представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20 июля 2016 года № 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 27 февраля 2020 года №31.

Несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию, действия ограничительных мер Федерацией, областными организациями профсоюзов регулярно оказывалась юридическая и консультационная помощь работникам по текущим проблемам соблюдения трудового законодательства РФ.

В ходе проведения коллективно-договорной кампании усилия Федерации и её членских организаций направлялись на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

1 соглашение, заключенное на региональном уровне;

1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск);

10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне;

1439 коллективных договоров;

26 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

В отчетном периоде основополагающим документом в согласовании социально-экономических интересов и решении социально-трудовых вопросов в регионе являлось Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы (далее -Соглашение).

27 ноября подписано Соглашение между Администрацией города Курска, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2021-2023 годы.

Федерация профсоюзов совместно со сторонами социального партнерства принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на рост заработной платы, повышение уровня жизни населения области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) среднемесячная заработная плата в целом по Курской области за период январь-ноябрь 2020 года составила 34,99 тыс. рублей, что составляет 108,7% к аналогичному периоду 2019 года.

Уровень заработной платы работников в сферах здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты соответствует достигнутым соотношением между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Курской области.

В целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда Администрацией Курской области ежегодно устанавливаются целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики и осуществляется контроль за их выполнением. Данные показатели доводились до сведения всех организаций с целью внесения изменений в Положения по оплате труда, в разделы коллективных договоров. Следует отметить, что не всем организациям удалось за отчетный период довести заработную плату работников до целевых показателей (это организации входящие в состав: Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения; Курской областной организации «Рослеспрофсоюза»; Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства).

По состоянию на январь 2021 года задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, где действуют профсоюзные организации, отсутствует.

Областные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации вопросы занятости, сокращения, ликвидации предприятия включают в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры, организуют контроль за их выполнением.

Массовое высвобождение работников в результате ликвидации организации или сокращения штата в соответствии с критериями, предусмотренными в областном трехстороннем Соглашении, за отчетный период зарегистрированы в:

- ФГУП «18 ЦНИИ» Министерства обороны РФ,

- ОАО «Фармстандарт-Лексредства»,

- ООО «АПЗ-20»,

- АО «Михайловсий ГОК им. А.В. Варичева».

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на предприятиях и в организациях предусматриваются гибкие формы занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Проблемы пандемии связанные с реализацией продукции на отдельных предприятиях области ухудшили положение работников, в связи с этим работодатели были вынуждены искать пути минимизации издержек производства, в том числе за счет введения неполной занятости. Организации, где установлен режим неполного рабочего времени на 01.02.2021 года: ОКУСОКО «Областной медико-социальный реабилитационный центр имени преподобного Феодосия Печерского» - 77 человек (58,8%); ОАО «Курскрезинотехника» - 141 человек (10,1%), КРЭТ ННПО им. М.В. Фрунзе Курский завод «Маяк» - 377 человек (91,3%); ОБУ «Выставочный центр «Курская Коренская ярмарка» - 12 человек (70,6%).

На 01.01.2021 года в области осуществляют деятельность 1463 первичных профсоюзных организаций (на которых распространяется колдоговорная кампания) и 23 первичных профсоюзных организации студентов и обучающихся (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

В отчетном периоде коллективно-договорная кампания охватила 98,4% предприятий и организаций (в 2019 году - 98,5%).

Действие 1439 коллективных договоров (в 2019 году - 1466 коллективных договоров) распространяется на 132 187 работников (в 2019 – 136 240 работников), из которых 95 279 (72%) - члены профсоюзов (в 2019 году 99 167 (73%) - членов профсоюзов). Не охвачено коллективно-договорной кампанией 135 (в 2019 году - 197) членов профсоюзов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Количество коллективных договоров в отчетном периоде уменьшилось из-за ликвидации некоторых первичных профсоюзных организаций.

По данным членских организаций в 2020 году заключено 492 (в 2019 г. – 302) новых коллективных договора; 805 (в 2019 г. – 818) коллективных договора, заключено в предыдущие годы; срок действия 142 (в 2019 г. – 346) коллективных договоров продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова); культуры (Л.А. Смородская), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Т.В. Булгакова), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и областными организациями профсоюзов (здравоохранения, образования и науки РФ, АПК, торговли общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство») в целях предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявления нарушений в уже заключенных коллективных договорах, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ создан электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанных с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве из них предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечению занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, а также контроля выполнения обязательств.

Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата, например:

- выплата дополнительных компенсаций;

- предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи;

- возможность поиска новой работы в рабочее время;

- профессиональная подготовка и переподготовка.

Кроме того, в коллективных договорах из-за пандемии установлены:

- затраты на приобретение дополнительных средств защиты, медицинские услуги по проведению лабораторной диагностики антител к COVID-19;

- организация работы сотрудников в режиме удаленного доступа;

- затраты на сохранение заработной платы сотрудников (60, 65+, находящихся на карантине).

В коллективных договорах предусматриваются условия создания новых рабочих мест, в 2020 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» организовало 37 новых рабочих мест. Осуществлялась индексация заработной платы. На социальную поддержку работников предприятия и членов их семей в соответствии с коллективными договорами в 2020 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» было израсходовано 37,8 млн. руб., в МУП «КГТПО» - 2 млн. руб., МУП «Северный торговый комплекс» г. Курска – 1,2 млн. руб. В ЗАО «ГОТЭК» действуют положения о присвоении звания «Ветеран труда предприятия» и наставничестве.

В коллективных договорах Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж», ПАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» и ПАО «Квадра» - «Курская генерация» предусмотрены выплаты по уходу за детьми до трех лет. В коллективных договорах АО «Курский электроаппаратный завод» и Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж» за наставничество предусмотрена доплата в размере 10-15% тарифной ставки.

Курчатовское управление ОАО «Электроцентромонтаж» в плане социальной поддержки молодежи выделяет ссуды молодым работникам на социально-бытовые нужды.

Коллективным договором ОАО «Курскхлеб» установлены дополнительные меры социальной поддержки для работников.

На предприятии трудятся 822 человека, все они состоят в Профсоюзе. Минимальная заработная плата - 15 тыс. рублей. Ежегодно проводится индексация заработной платы. Выплачиваются: ежемесячные премии, премии по итогам года (13-я и 14-я заработная плата), премии работникам в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, материальная помощь к ежегодному отпуску, материальная помощь при достижении пенсионного возраста, в связи с продолжительной болезнью, при организации похорон (все ритуальные расходы за счет предприятия). Неработающие пенсионеры получают два раза в год продукты питания и материальную помощь.

Женщины в связи с рождением ребенка получает единовременную выплату в размере 8000 руб., находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет - ежемесячно по 2000 рублей.

Работникам предприятия выделяются беспроцентные ссуды в счет ежемесячной заработной платы для приобретения жилья, предметов первой необходимости, оплачивается до 50% стоимости путевки в санатории и пансионаты. Ежедневно каждому работнику в его рабочий день выдается буханка хлеба.

В ЗАО «Изоплит» уделяется первостепенное значение социальным вопросам (женщинам имеющим детей до 3 лет, осуществляется доплата 2500 рублей). Работникам, проработавшим на предприятии 18 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия».

Коллективными договорами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курскрезинотехника», АО «Курскмедстекло», МУП «Курскводоканал» предусмотрены социальные гарантии и выплаты сверх норм, установленных законодательством, например, предусматривается краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы в случаях: регистрации брака; рождения ребенка; смерти близких родственников; родителям первоклассников на 1 сентября; родителям выпускных классов для сопровождения на последний звонок.

На предприятии ОАО «Фармстандарт-Лексредства» компенсируется 90% стоимости путевок детям сотрудников в ДОЛ и санаторно-курортное лечение работников. В ОАО «Курскрезинотехника» сокращен на 5 лет стаж работников предприятия (для мужчин – 25 лет, для женщин – 20 лет), дающий право на звание «Заслуженный ветеран труда предприятия», осуществляется материальная помощь работникам в приобретении абонемента для занятия спортом.

30 декабря 2020 года подписано новое региональное отраслевое соглашение между комитетом здравоохранения Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы.

Коллективными договорами организаций здравоохранения предусмотрены:

- выплаты материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, при выходе на пенсию, по достижению юбилейных дат, в связи с бракосочетанием;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей школьников, при переезде работника на новое место жительства, проводы сыновей на службу по призыву и др.);

- предоставление служебного транспорта для работников в случае похорон, свадеб и др.

В ОБУЗ «Курская городская поликлиника № 5», ОБУЗ «Курская городская станция скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Курская городская областная детская больница №2», ОБУЗ «Курская городская детская поликлиника № 7» закреплена система наставничества молодым специалистам, наставникам устанавливается доплата за данную работу.

В Региональном отраслевом соглашении между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы появился новый раздел, посвященный молодым педагогам, в котором в интересах молодых педагогов определен статус молодого специалиста, а также сохранены все социальные льготы и гарантии, такие как:

- выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (2020 г. – 31 чел., 2019г. – 45 чел.);

- выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается повышающий коэффициент (2020 г. – 773 чел., 2019г. - 668 чел.).

Кроме того, Региональным и территориальными соглашениями, коллективными договорами предоставляются и другие льготы:

• надбавка 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;

• надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;

• доплата педработникам за эффективную организацию наставничества – от 10 до 50%;

• надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и т. п.

Активно используются и другие формы социальной поддержки: материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейным датам; помощь на лечение и операции, в сложной жизненной ситуации; компенсация стоимости путевок на отдых; льготное кредитование; предоставление скидок на культурное развитие и др.

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности.

С целью поддержки молодых специалистов в коллективных договорах, локальных нормативных актах предусмотрен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в течение первых трех лет. Кроме того, в колдоговорах учреждений культуры предусмотрены надбавки за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, квалификационную категорию.

Учреждения с учетом своих производственных и финансовых возможностей самостоятельно устанавливают дополнительные отпуска для работников в размере до 14 календарных дней. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами.

В соответствии с законодательством Курской области при выходе на пенсию по старости при стаже работы в сфере культуры 15 лет и по инвалидности, независимо от стажа работы, работникам учреждений культуры выплачивается единовременное пособие в размере 3-х должностных окладов.

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации; работникам возмещаются расходы за проезд на работу.

В 2020 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договоры на основании законов «Об образовании в Курской области», «О здравоохранении в Курской области», «О культуре в Курской области».

Учитывая эпидемиологическую ситуацию по распространению новой коронавирусной инфекции большинство родителей-работников, членов профсоюзов предприятий и организаций области приняли решение не отправлять детей в 2020 году на отдых в детские оздоровительные лагеря. Однако, профсоюзами проведена определенная работа по оздоровлению и отдыху детей.

Согласно коллективным договорам, работодателями и профсоюзами области закуплено более 804 (восемьсот четыре) путёвки на сумму более 29,5 млн рублей (в 2019 году - 72 млн. рублей).

Несмотря на эпидемиологическую обстановку в июле 2020 года Курск ОО ВЭП совместно с Администрацией г. Курска, комитетом по делам молодежи Курской области организовали шестую профсоюзную профильную смену «Время твоих возможностей», на которой оздоровлено 125 детей работников отрасли.

Например, областной организацией профсоюза образования и науки РФ в 2020 году путевки с 40% скидкой от льготной стоимости на морское побережье на условиях софинансирования были предоставлены всего 48 членам профсоюза, а также по льготной стоимости - 84 членам их семей. Всего на оздоровление членов Профсоюза - 1300 чел. (в 2019 году - 2600 чел.), в том числе на принципах софинансирования из бюджетов областного, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в 2020 году израсходовано около 2,6 млн. руб. (2019 году- 7 млн. 654,5 тыс. руб.).

Членскими организациями профсоюзов совместно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» проведено: чемпионаты по шахматам, футболу, разыграны кубки по волейболу, настольному теннису.

Первичные профсоюзные организации обсуждают итоги выполнения коллективного договора два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума Федерации и областных членских организациях:

- «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году и задачах на предстоящий период»;

- «Об итогах колдоговорной кампании в территориальной профорганизации «Торговое Единство» за 2019 год и задачах комитетов профсоюза по выполнению коллективных договоров, соглашений в 2020 году»;

- «Об итогах выполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в Курскую областную организации «Всероссийского Электропрофсоюза» за 2019 год»;

- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях» и другие.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 14 проверок по выполнению трудового законодательства, в том числе по выполнению обязательств коллективных договоров.

Анализ коллективно-договорной кампании 2020 года показал, что основные задачи, определенные Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №31 от 27.02.2020 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году и задачах на предстоящий период», в основном реализованы.

Стоит отметить, что одним из показателей плодотворной работы профсоюзов с руководителями организаций в 2020 году стало уменьшение количества пролонгированных коллективных договоров в 2,4 раза (с 346 до 142).

Однако, несмотря на положительную работу профсоюзных организаций области по развитию социального партнёрства, повышение эффективности коллективных договоров, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников, остаются нерешенными ряд проблем.

Часть отчетов предоставлена без информационных записок, либо содержат недостаточную информацию, что сокращает возможность более детального анализа итогов коллективно-договорной кампании и затрудняет выработку рекомендаций по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При осуществлении общественного контроля установлено, что в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, но не во всех организациях рассматривается ход выполнения коллективных договоров и соглашений с заслушиванием представителей работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве.

Не заключены коллективные договоры в 24 малочисленных организациях и в организациях, где только создана первичная профсоюзная организация.

Количество коллективных договоров, в которых предусмотрена индексация заработной платы осталось на прежнем уровне и составило всего 26% (в основном это внебюджетная сфера).

Задачами предстоящей коллективно-договорной кампании в 2021 году должны стать:

- сохранение рабочих мест;

- восстановление платежеспособного спроса населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам социального партнерства и соблюдения трудового законодательства;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Отдел социально-трудовых отношений и

охраны труда Союза «Федерация

организаций профсоюзов Курской области»

Приложение №2

**Форма КДК – 3**

**ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании**

**в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2020 год**

*(по состоянию на 31 декабря 2020 года)*

**Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»**

(*название территориального объединения организаций профсоюза)*

**Раздел I**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | № строки | Всего | в том числе на предприятиях(в организациях)по формам собственности  |
| государственная/муниципальная | негосударственная |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество первичных профсоюзных организаций  | 01 | 1463 | 1300 | 163 |
| ● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства | 01.1 | 43 | – | 43 |
| Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров) | 02 | 24 | 11 | 13 |
| ● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства | 02.1 | 4 | – | 4 |
| Количество колдоговоров, всего:(*сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)*в том числе: | 03 | 1439 | 1289 | 150 |
| * колдоговоров, заключённых в отчётном году
 | 03.1 | 492 | 442 | 50 |
| * колдоговоров, заключённых в предыдущие годы
 | 03.2 | 805 | 729 | 76 |
| * колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году
 | 03.3 | 142 | 118 | 24 |
| Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию  | 04 | 1439 | 1289 | 150 |
| Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения | 05 | 1360 | 1211 | 149 |
| Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации | 06 | 368 | 221 | 147 |

**Раздел II**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Всего |
| Количество соглашений, всего *(сумма строк 07.1 – 07.5)*из них: | 07 | 45 |
| * региональных трёхсторонних
 | 07.1 | 1 |
| * территориальных двух/трёхсторонних
 | 07.2 | 1 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне
 | 07.3 | 10 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне
 | 07.4 | 33 |
| * о региональной минимальной заработной плате
 | 07.5 | - |
| Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений | 08 | 26 |
| Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате | 09 | - |
| Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего:в том числе на которых распространяется действие: | 10 | 132605 |
| * колдоговоров
 | 10.1 | 132187 |
| * региональных трёхсторонних соглашений
 | 10.2 | 128977 |
| * территориальных двух/трёхсторонних соглашений
 | 10.3 | - |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне
 | 10.4 | 48823 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне
 | 10.5 | 33711 |
| * соглашения о региональной минимальной заработной плате
 | 10.6 | - |
| Численность работающих членов профсоюза, всего:в том числе на которых распространяется действие: | 11 | 95414 |
| * колдоговоров
 | 11.1 | 95279 |
| * региональных трёхсторонних соглашений
 | 11.2 | 92794 |
| * территориальных двух/трёхсторонних соглашений
 | 11.3 | – |
| * отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне
 | 11.4 | 35836 |
| * отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне
 | 11.5 | 28916 |
| * соглашения о региональной минимальной заработной плате
 | 11.6 | - |

Руководитель территориального

объединения организаций профсоюзов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_Председатель Федерации\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Лазарев А.И.\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

«25» \_\_\_февраля\_\_\_ 2021 года

(дата заполнения)